



Parasta osaamista

**Hankkeen esittely
tutkintomestareiden
kevätseminaarissa 25.-26.5.2018**

Tomi Raitanen, HAMK, AOKK



Opetus- ja
kulttuuriministeriö



GRADIA



Yrkesakademin
i Österbotten



Haaga-Helia

tredu

TAMPEREEN SEUDUN AMMATTIOPISTO



TAMPEREEN
AMMATTIKORKEAKOULU

HAMK

HÄMEEN AMMATTIKORKEAKOULU
HÄME UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

RIVERIA



jamk.fi

Jyväskylän ammattikorkeakoulu



OAMK

OULUN AMMATTIKORKEAKOULU

WINNOVA

LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY

sedu

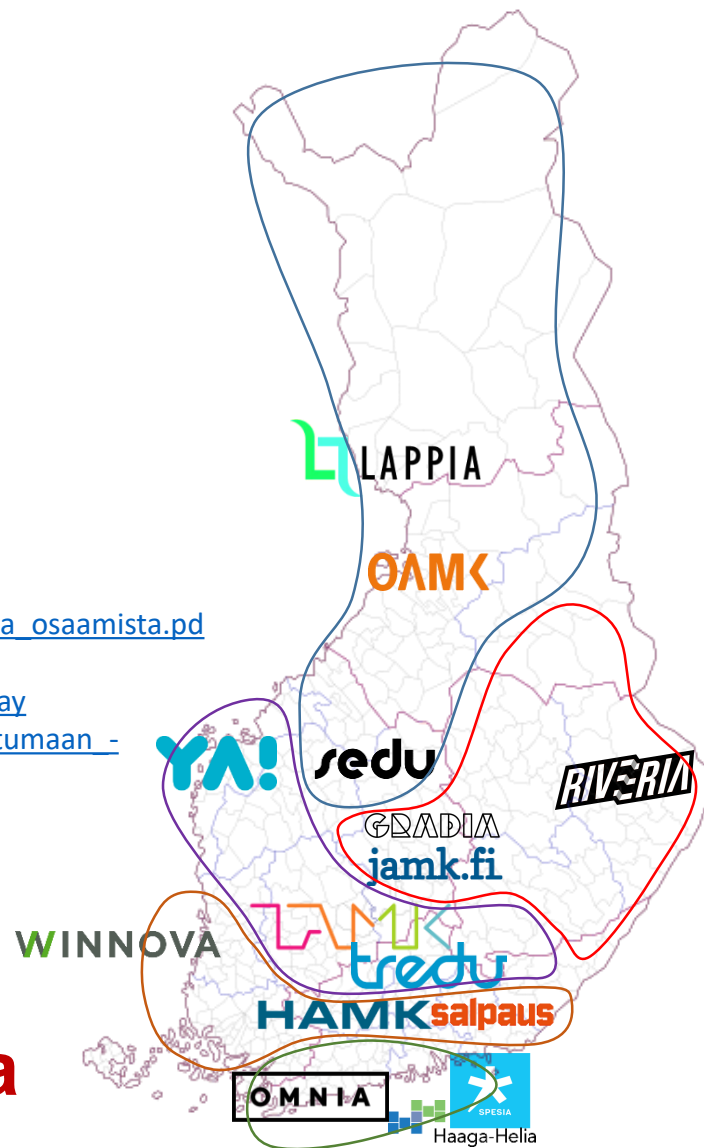
salpaus

Koulutuskeskus | Further Education



http://blogit.jao.fi/parasta_osaamista/
https://www.oph.fi/download/189826_Infograafi_Parasta_osaamista.pdf
<https://sway.com/waATSHCN7SVOb4mi?ref=Link&loc=play>
https://www.oph.fi/download/190043_Rohkeasti_uudistumaan_osaamistarveselvitysten_raportti.pdf

Parasta osaamista – hanketoimijat kartalla





Viisi Parasta osaamista – verkostohankkeen päätavoitetta:

- Keskeisten osaamisvaatimusten ja tarpeiden kartoittaminen opetus- ja ohjaushenkilöstön osaamisen kehittämiseksi
-
- Modulaaristen osaamiskokonaisuuksien laatiminen kartoitettujen vaatimusten ja tarpeiden pohjalta
-
- Koulutuksen järjestäjien käyttöön opetus- ja ohjaushenkilöstön osaamisen kehittämisen välineitä
-
- Koulutuksen järjestäjien käyttöön työpaikalla järjestettävän koulutuksen toimintamalleja ja materiaaleja
-
- Koulutuksen järjestäjien käyttöön työpaikkaohjaajien perehdyttämisen toimintamalleja ja materiaaleja

Tavoiteltavat tulokset

Tavoite 1

- Kooste uudistuvan opettajuuden ja ohjauksen keskeisistä osaamistarpeista.

Tavoite 2

- Modulaariset koulutuskokonaisuuden teemoittain (esim. henkilökohtaistaminen, osaamisen arviointi, työpaikalla järjestettävä koulutus, digitalisaation hyödyntäminen ohjauksessa)
- Koulutusten pilottitoteutuksia 20-30 kpl (menettelytapoja koulutuksista erilaisiin toiminnallisiin täydennyskoulutus- ja muihin osaamisen kehittämisen menetelmiin).

Tavoite 3

- Sähköisellä alustalla avoimesti ja helposti kaikkien koulutuksen järjestäjien saatavilla teemoittain vaiheessa (tavoite 2.) suunniteltuja ja pilotoituja koulutuksia sekä hyväksi havaittuja toimintamalleja ja tukimateriaaleja.
- Toteutettuja koulutuksia kattavasti ympäri Suomen.



Tavoite 4

- Alueellisia työelämäfoorumeja 25-35 kpl.
- Oppilaitosten ja työelämän yhteinen näkemys työpaikalla järjestettävän koulutuksen toimintamalleista.
- Näin arvioit osaamista – opas opiskelijalle, työpaikkaohjaajalle ja opettajalle.

Tavoite 5

- Työelämän tarpeita vastaavat työpaikkaohjaajien perehdyttämisen ja kouluttamisen toteutusmallit ja niiden tukimateriaalit.
- Toteutettuja työpaikkaohjaajakoulutuksia 20-30 kpl.
- Koulutettuja työpaikkaohjaajia 300-400 kpl.
- Perehdytettyjä koulutuksen järjestäjiä 40-50 kpl.



Tuloksia tavoitteisiin 1-3:


Tavoite 1:

- Selvitystyön tulosten raportti ”Rohkeasti uudistumaan!” on valmistunut alku kevästä 2018.
- Artikkeleita kirjoitetaan kevät/kesän 2018 aikana esim.:
 - * uudistuva opettajuus,
 - * erilaiset oppimisympäristöt,
 - * työelämäyhteistyö,
 - * työpaikalla tapahtuva osaamisen hankkiminen,
 - * osaamisperusteinen ammatillinen koulutus.
- Syksyllä 2018 julkaistaan artikkelikokoelma.



Tuloksia tavoitteisiin 1-3:


Tavoite 2:

- Webinaareja järjestetty tammikuusta 2018 alkaen
 - Tallenteet ja materiaalit löytyvät YouTube-kanavalta ja Parasta osaamista –blogista
 - Modulaaristen osaamiskokonaisuuksien kehittämistyö jatkuu edelleen
 - Alueellisia koulutuskokeiluja valtakunnallisesti menossa
 - Huomioidaan mahdollisimman laajan joukon osallistumismahdollisuus ja monimuotoisuus (koulutuskalenterin kehittäminen/aokk yhteinen tarjonta)
 - Koulutuksen järjestäjille järjestetyt seminaaripäivät:
 - 17.4.2018 suomenkielinen päivä, Helsinki
 - 9.5.2018 ruotsinkielinen päivä, Helsinki
- 



Tuloksia tavoitteisiin 1-3:

Tavoite 3:

- Open Day –konseptin valtakunnallistaminen kaikkien koulutuksen järjestäjien käyttöön
 - Reformi sananselityskortit
 - Työelämän toiveet kortit
 - Tavoitekohtaan 3 tulevia toimia nousee esiin tavoitekohta 1 tuloksista
 - Jne.
- 



Tuloksia tavoitteisiin 4 ja 5


Tavoite 4:

- Arviointioppaat työpaikkaohjaajalle, opettajalle ja opiskelijalle valmistuvat kesäkuussa 2018.
 - KytKentä Ohjaan.fi –sivustoon
 - Kommentoi luonnoksia!



Tuloksia tavoitteisiin 4 ja 5

Tavoite 5:

- Työpaikkaohjaajien perehdytyksen toimintamallit ja materiaalit – työryhmä perustettu
 - Kesällä 2017 selvitetty verkostotoimijoiden osalta hyvät käytänteet ja materiaalit.
 - KytKentä Ohjaan.fi –sivustoon.
- 



Seuraa meitä:

**Parasta osaamista –verkostohankkeen
blogi:**

http://blogit.jao.fi/parasta_osaamista/

Twitter:

@Posaaja_

**YouTube-kanava ja Facebook:
Parasta osaamista -verkostohanke**

Kiitos!

Tomi Raitanen, tomi.raitanen@hamk.fi, Puh. 050 4009189